

Dr. Oliver Hahn

## Karriere im Arbeitsrecht bei SLP

Wir sind eine der führenden Arbeitsrechtskanzleien für Arbeitgeber und Führungskräfte in Baden-Württemberg. Dank unserer hohen Spezialisierung und unseres breiten Leistungsspektrums bieten wir an den Standorten Reutlingen und Heilbronn mit derzeit 15 Rechtsanwälten eine optimale, individuelle Beratung und Vertretung an.

### Unser Leitgedanke: „Wir Unternehmen Arbeitsrecht“

Unser Leitgedanke „Wir Unternehmen Arbeitsrecht“ unterstreicht unsere Positionierung als Partner von Unternehmen und deren Führungskräften.

Mit unserem 360° Leistungsspektrum rund um das Arbeitsrecht decken wir nicht nur die Kern-Themen wie die Begründung, Gestaltung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Restrukturierungen und Betriebsänderungen, Verhandlungen mit Gewerkschaften und Betriebsräten sowie die Prozessführung ab. Vielmehr eröffnen wir unseren Mandanten durch eine hohe Schnittstellenkompetenz in andere Rechtsgebiete die Möglichkeit einer ganzheitlichen Rechtsberatung. Diese deckt auch Fragestellungen mit Berührungspunkten zum Verwaltungs-, Sozialversicherungs-, Gesellschafts- und Vertriebsrecht ab. Wir vertreten privat- und öffentlich-rechtlich organisierte Arbeitgeber und Führungskräfte auf den Gebieten des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Ebenso unterstützen wir Handelsvertretungen und Vertragshändler bei vertriebsrechtlichen Fragestellungen sowie Unternehmen und Gesellschafter bei der Gründung oder bei gesellschaftsrechtlichen Auseinandersetzungen.

### Dienstleistung als Verpflichtung

Wir überzeugen durch Fachlichkeit und einen ausgeprägten Dienstleistungsgedanken. Unsere Arbeitsweise zeichnet

sich durch praxisorientierte Beratung mit klaren Empfehlungen, flexiblen und schnellen Reaktionszeiten, einer präzisen Fallbearbeitung sowie einer reibungslosen modernen Kommunikation aus. Darüberhinaus unterstützen wir Unternehmen als Dienstleister und Partner bei der Umsetzung einer erfolgreichen Personalstrategie. Mit einem breiten Angebot an Inhouse-Schulungen, regelmäßigen Vorträgen vor Industrie- und Handelskammern und anderen Institutionen sowie unserem SLP-Forum bleiben Unternehmer und Personalabteilungen immer auf dem neuesten Stand.

### Unser Ziel: Gemeinsames Wachstum

Seit der Gründung im Jahr 2003 mit zwei Berufsträgern ist die Kanzlei auf kontinuierlichem Wachstumskurs. Aktuell beschäftigt die SLP mehr als 30 Mitarbeiter, davon 15 Berufsträger (10 Fachanwälte für Arbeitsrecht und zwei Fachanwälte für Handels- und Gesellschaftsrecht). Gemeinsam mit Ihnen wollen wir weiter wachsen! Dazu haben wir ein attraktives Karrieremodell für Berufseinsteiger und Quereinsteiger entwickelt.

### Das Karrieremodell der SLP

Bei uns gibt es kein „up or out-Prinzip“. Vielmehr ist unsere Ausbildung der Berufseinsteiger und neuen Kollegen auf Langfristigkeit ausgelegt. Wir unterstützen junge Anwälte so, dass sie bei uns ihre „Anwaltskarriere“ machen, also unternehmerisch denken und aus sich heraus wachsen können. Dies beinhaltet, dass Fälle – zunächst unter professioneller Begleitung durch einen zugeordneten, erfahrenen Anwalt, später selbstständig – bearbeitet, neue Mandate akquiriert und schließlich auch selbst Anwälte beschäftigt und ausgebildet werden können. Dies schließt auch die Weiterqualifikation zum Spezialisten und die Stärkung der für die Ausübung des Anwaltsberufs

wichtigen „soft skills“ ein. Wir übernehmen die Kosten für externe Fortbildungsveranstaltungen, insbesondere für den Fachanwaltslehrgang. Bei unserer internen Fortbildung (IF) tauschen wir uns regelmäßig fachlich über aktuelle Entwicklungen und Tendenzen aus. Daneben bieten wir Business-English mit einem Native-Speaker an. Rhetoriktraining, Vortragsstil und Selbstpräsentation sowie Kanzleimanagement werden zweimal jährlich auf Klausurtagungen geschult und runden unser Ausbildungsangebot ab. Zusammengefasst: Wir fördern die Entwicklung zur starken Anwaltspersönlichkeit, die idealerweise in die Partnerschaft mündet.

Flankiert wird die Karriere bei der SLP durch eine leistungsfördernde Vergütungsstruktur, die sich über alle „Hierarchiestufen“ hinweg – gleich ob angestellter Anwalt oder Partner – nach denselben Kriterien bemisst. Dadurch schaffen wir – gerade bei diesem so wichtigen Aspekt – Transparenz, Durchlässigkeit und Nachvollziehbarkeit.

Individuelle Arbeitszeitmodelle, wie beispielsweise promotionsbegleitende Teilzeit, sind für uns selbstverständlich.

Nicht zuletzt sind wir stolz auf unseren „SLP-Spirit“. Unser Miteinander ist geprägt von einem hohen Maß an Kollegialität, das sich besonders im vorbehaltlosen fachlichen Austausch und in der gegenseitigen Unterstützung zeigt. Wir alle ziehen an einem Strang und arbeiten für den gemeinsamen Erfolg. Nur auf diese Weise war und ist es uns möglich, weiter zu wachsen.

Und wann unternehmen Sie Arbeitsrecht?



Dr. Oliver Hahn,  
Rechtsanwalt, Fachanwalt  
für Arbeitsrecht,  
SLP Anwaltskanzlei,  
Reutlingen  
hahn@slp-anwaltskanzlei.de  
www.slp-anwaltskanzlei.de